муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №2» с. Чугуевка Чугуевского муниципального округа Приморского края

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| УЧТЕНО МНЕНИЕ Совета обучающихся МБОУ СОШ № 2  от «30» 08.2023 г. | РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО на педагогическом совете МБОУ СОШ № 2  от «30» 08 2023 г. | УТВЕРЖДЕНО Директором МБОУ СОШ № 2  \_\_\_\_\_\_\_\_Н.И. Ермошина  Приказ № 253 – А  от «30» 08. 2023 г |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о школьном волонтерском отряде**

Данная программа разработана на основе следующих нормативно- правовых документов:

•Всеобщей декларацией прав человека;

•Конвенцией о правах ребёнка;

•Федеральным законом «О государственной поддержке молодёжных и детских

общественных объединений»;

•Федеральным законом «Об общественных объединениях».

**1. Общие положения.**

1.1.Настоящее положение  «О школьном волонтерском отряде МБОУ СОШ №2 (далее – Положение) устанавливает основы регулирования и направления волонтерской деятельности в школе.

1.2.Волонтерский отряд создается на базе школы из числа его обучающихся.

1.3. Состав участников и руководитель определяются приказом директора школы на основе свободного выбора.

1.4. В своей деятельности волонтерский отряд руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Положением, приказами и распоряжениями директора школы.

1.5. Деятельность отряда осуществляется в тесном сотрудничестве с администрацией школы, учителями, исполнительными органами власти, с общественными организациями, связанными с обеспечением развития и воспитания детей, дошкольными учреждениями, реабилитационными центрами.

1**.6.Основными принципами работы отряда** являются:

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

Программа способствует активной жизненной позиции, умению взаимодействовать

и включаться в проект, умению получать и передавать информацию – это то, чем

должен обладать волонтер для успешной работы. Все это будет формироваться в

процессе подготовки волонтеров – на профилактических и обучающих занятиях,

тренингах, учебах и сборах.

**2. Цель и задачи волонтерского отряда.**

**2.1. Цель:** формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на оказание социальной помощи.

**2.2. Задачи:**

- Привлекать учащихся к решению социально значимых проектов;

- Развивать позитивную мотивацию обучающихся к ведению ЗОЖ и повышению уровня культуры здоровья;

- Формировать социальные навыки.

**3. Организация деятельности волонтерского отряда**

3.1. Участники отряда организуют свою деятельность с принципами, перечисленными в п.1.6. данного Положения.

3.2. Куратор волонтерского отряда выполняет следующие функции:

- организация перспективного планирования деятельности волонтерского отряда;

- координирует работу участников отряда по выполнению плана деятельности;

- снабжает участников отряда необходимой информацией по вопросам нормативно-правового обеспечения;

- разработка социальных проектов, мероприятий, акций;

- привлечение новых единомышленников к участию в волонтерской деятельности;

- в конце учебного года представляет отчет о работе отряда заместителю директора по воспитательной работе.

3.3. Волонтерский отряд «Инициатива » работает в тесном контакте с учреждениями и организациями образования, здравоохранения, общественными организациями, оказывающими безвозмездную помощь нуждающимся слоям населения

**4. Приём в члены волонтёрского отряда**

4.1. Членами волонтерского отряда могут быть обучающиеся, которые добровольно

изъявили желание работать в составе отряда , признают и соблюдают данное Положение.

4.2. Прием в члены волонтерского отряда производится на общем собрании

волонтерского отряда

**5. Права и обязанности руководителя и волонтёров отряда:**

**5.1. руководитель волонтерского отряда имеет право:**

- В целях привлечения к волонтерской деятельности подростков, молодежи и педагогов вести разъяснительную работу, основываясь на разделы данного Положения;

- Обращаться за помощью к социальным партнёрам.

- Отказаться от услуг волонтера, в случае невыполнения им своих обязанностей.

**5.2. Руководитель волонтерского отряда обязан:**

- Организовать обучение волонтера в соответствии с выбранным направлением деятельности;

- Организовать практическую деятельность волонтера;

- Создать условия для выполнения волонтером принятых обязательств;

- Разъяснить волонтеру его права и обязанности;

- Не препятствовать отказу волонтера от участия в конкретном мероприятии в случае неуверенности последнего в своих возможностях;

- Вести документацию, отражающую учет волонтеров и их деятельность.

**5.3. Волонтер имеет право:**

 - добровольно вступать в волонтерское движение;

 - добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;

 - самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;

 - осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит данному положению;

 - вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает.

**5.4. Волонтер обязан:**

 - знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет, поддерживать и развивать основные идеи движения;

 - добросовестно выполнять порученную работу;

 - посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и так далее для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

**6.Основные направления и виды деятельности отряда:**

**6.1. Информационно-просветительское:**

-поддержка реализации программ по содействию формированию здорового образа жизни в подростковой и молодежной среде;

-пропаганда здорового образа жизни в молодежной среде;

-участие в общественно-полезной деятельности;

-подведение итогов работы (анализ деятельности, мониторинг);

-обеспечение участия добровольцев в мероприятиях проекта на районном уровне;

-публикации в СМИ о своей деятельности.

**6.2. Экологическое:**

 - организация рейдов по уборке территории школы, микрорайона, культурных мест города;

- высадка зеленых насаждений.

**6.3. Здоровьесбережение:**

  - участие в соревнованиях по направленности, соответствующей деятельности волонтера.

**6.4. Социальное:**

 -  оказание помощи пенсионерам, одиноким пожилым людям, детям и сверстникам, оказавшимся в трудных жизненных ситуациях;

 - организация просветительских и социокультурных мероприятий для детей-инвалидов, сирот, пожилых людей, инвалидов, ветеранов, многодетных семей, малообеспеченных слоев населения.

**6.5. Событийное:**

 - организация и проведение календарных, конкурсных и других культурно-досуговых мероприятий;

 - организация и проведение тематических бесед, лекториев и др.;

**7. Поощрение волонтёра:**

7.1.  Награждение грамотой;

7.2.  Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте школы.

**8. Пакет документов участников волонтерского отряда:**

8.1.  Приказ о создании волонтерского отряда.

8.2.  Положение о волонтерском отряде.

8.3.  План работы, согласованный с заместителем директора по воспитательной работе школы.

8.4. Копилка интересных дел (описание реализованных проектов).

8.5. Мониторинг деятельности отряда. Ожидаемые результаты:

**9. Условия для организации волонтерского движения**

9.1. Взаимодействие специалистов различных областей при обучении волонтеров и подготовке мероприятий.

9.2. Использование разнообразных форм организации профилактической деятельности

(акции, классные часы, концертные программы, театрализованные представления).

9.3.В дальнейшем находит место методическое обеспечение: организация выставок,

выпуск методических пособий. И, конечно исходя из направлений деятельности,

участие в диспутах, праздниках, встречах, соревнованиях.

**Заповеди волонтеров школы**

1. Найди того, кто нуждается в твоей поддержке, помоги, защити его.

2. Раскрой себя в любой полезной для окружающих и тебя самого деятельности.

3. Помни, что твоя сила и твоя ценность - в твоем здоровье.

4. Оценивай себя и своих товарищей не по словам, а по реальным отношениям и

поступкам.

**Правила деятельности волонтера:**

1. Если ты волонтер, забудь лень и равнодушие к проблемам окружающих.

2. Будь генератором идей!

3. Уважай мнение других!

4. Критикуешь – предлагай, предлагаешь - выполняй!

5. Обещаешь – сделай!

6. Не умеешь – научись!

7. Будь настойчив в достижении целей!

8. Веди здоровый образ жизни! Твой образ жизни – пример для подражания.

**Кодекс волонтеров:**

1. Хотим, чтобы стало модным – Здоровым быть и свободным!

2. Знаем сами и малышей научим, Как сделать свое здоровье лучше! (Дни

профилактики в начальной школе)

3. Акции – нужное дело и важное. Скажем вредным привычкам – НЕТ! Мы донести

хотим до каждого: Глупо - самим причинять себе вред! (Акции против

табакокурения алкоголизма, наркотиков и СПИДа)

4. Кто тренируется и обучается, У того всегда и все получается. Тренинг лидерства,

тренинг творчества. Приятно общаться, действовать хочется! (Два в одном –

обучение и общение. Тренинги “Я - лидер”, “Уверенность в себе”, “Успешное

общение”, “Твоя цель – твой успех”, “Ты и команда”, “Я – творческая личность”)

5. Готовы доказать на деле: Здоровый дух – в здоровом теле! ( Участие в районных

конкурсах по пропаганде ЗОЖ)

6. Снова и снова скажем народу: “Зависимость может украсть свободу!” (Пропаганда

ЗОЖ в школе и не только.)

7. Проблема. Цели. Ресурсы и срок. В работе первое дело – планирование! Волонтеры

освоили новый подход – Социальное проектирование! (Пишем социальный проект

“Будущее - это мы! ”)

8. День волонтера имел успех. Желающих много – берем не всех! Ждет новичков

перевоплощение – Испытание, клятва и посвящение! (После творческих испытаний

– посвящение в волонтеры.)

9. Соблазнов опасных подальше держись. С нами веди интересную жизнь! Думай,

когда отвечаешь “нет” и “да” И помни, что выбор есть всегда!

**10. Основной результат работы** - формирование в ходе деятельности более ответственной, адаптированной, здоровой личности.

Владеть знаниями о ЗОЖ и уметь аргументировано отстаивать свою позицию,

формирование здоровых установок и навыков ответственного поведения, снижающих

вероятность приобщения к ПАВ, курению, алкоголизму:

• увеличение количества детей и подростков, вовлеченных в волонтерские отряды и

проведение альтернативных мероприятий;

• привлечение детей и подростков к общественно значимой деятельности и

уменьшение количества несовершеннолетних состоящих на внутришкольном

учете;

• создание модели детского и родительского волонтерского движения внутри школы

и вне ее; уметь общаться с учащимися и взрослыми, владеть нормами и правилами

уважительного отношения.

Участвовать в акциях по здоровому образу жизни организуемых школой, районом.

Волонтёр-это доброволец, разговаривающий на языке юной аудитории, вызывающий доверие и интерес к себе.

Волонтёрство (по пропаганде ЗОЖ) - это доступный, массовый способ профилактики вредных привычек и асоциального поведения в обществе.